



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
« АДМИРАЛТЕЙСКИЕ ВЕРФИ »**

Политика ОАО «Адмиралтейские верфи» в области управления персоналом

Открытое акционерное общество «Адмиралтейские верфи», (далее – предприятие) рассматривает Политику в области управления персоналом (далее – Кадровая политика) в качестве определяющего фактора, обеспечивающего достижение предприятием своих стратегических целей: повышения производительности труда и эффективности деятельности предприятия.

Кадровая политика – целостная долгосрочная стратегия управления персоналом, основная цель которой заключается в своевременном и полном удовлетворении потребностей предприятия в трудовых ресурсах необходимого качества и количества.

Основные задачи кадровой политики:

- Своевременное обеспечение предприятия высококвалифицированным персоналом, способным оперативно решать поставленные задачи и участвовать в реализации стратегии;
- Оптимизация и стабилизация кадрового состава ключевых структурных подразделений предприятия;
- Обеспечение привлекательности предприятия на рынке труда, согласно стратегии развития предприятия;
- Рациональная расстановка персонала с учетом потребностей производства и индивидуальных особенностей работника, его продвижения;
- Создание эффективной системы мотивации работников предприятия;
- Создание и поддержание организационного порядка на предприятии, укрепление исполнительности, ответственности работников за выполняемые обязанности, укрепление трудовой производственной дисциплины;
- Развитие системы обучения по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам, профессиональную подготовку и переподготовку работников предприятия;
- Охрана труда и забота о здоровье персонала;
- Обеспечение социальных гарантий и социальных льгот;
- Формирование прогрессивной корпоративной культуры.

Составляющими функциональными блоками кадровой политики ОАО «Адмиралтейские верфи» являются:

- Анализ укомплектованности и определение потребности в персонале.
- Анализ существующего рынка труда.
- Кадровое планирование.
- Поиск, подбор, учетно-отчетная кадровая работа.
- Профессиональное обучение, подготовка, переподготовка и развитие персонала.
- Профориентация молодежи, целевая подготовка специалистов для нужд предприятия, ускорение процесса адаптации на предприятие.
- Оценка работы персонала.
- Формирование и подготовка управленческого кадрового резерва.
- Оптимизация численности персонала.
- Работа по охране труда и здоровья работников.
- Работа по обеспечению социального партнерства, в том числе работа с общественными организациями (молодежными, ветеранскими, профсоюзными).

Формирование целей кадровой политики ОАО «Адмиралтейские верфи», выбор принципов ее построения осуществляется руководством предприятия. Общее руководство работой по реализации кадровой политики на предприятии осуществляет Заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам.

Реализация положений кадровой политики осуществляется в соответствии с Коллективным договором, Стандартами предприятия, положениями и другими нормативными документами.

Генеральный директор



А.С. Бузаков